مقالات مرتبط

**یک پلتفرم رایانش ابری برای برنامه‌های کاربردی در زمینه برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP)**

**سال نشر: ۲۰۱۵**

**چکیده فارسی:**

رایانش ابری موجب توانمند شدن بسیاری از برنامه‌ها و خدمات تحت وب شده و علاقمندی به ارائه خدمات ERP از طریق اینترنت را مجدداً بر انگیخته است. اینگونه محاسبات این پتانسیل را دارند که روش استفاده از خدمات فناوری اطلاعات را دگرگون نمایند. پژوهش‌های اخیر نشان می‌دهند که ERP ارائه شده از طریق SaaS عملکرد بهتری نسبت به روش های سنتی عرضه خدمات فناوری اطلاعات داشته است. با این حال، توزیع یک خدمت پیچیدگی بیشتری در مقایسه با توزیع یک کالا دارد و این بدلیل ماهیت غیر مادی، یکپارچگی خدمات و اصل تک شلیک در مورد آنهاست. این مقاله به تعریف یک پلتفرم CoudERP می‌پردازد که مشتریان سازمانی می‌توانند در بستر آن نسبت به انتخاب خدمات تحت وب اقدام کرده و یک سیستم ERP منحصر به فرد را برای تأمین نیازهای مختص به خود سفارشی سازی کنند. پلتفرم CloudERP به دنبال آن است که انعطاف پذیری مستتر در استفاده از یک ERP کامل مشتمل بر چندین عرضه کننده را در اختیار کاربران سازمانی قرار دهد. همچنین این مقاله به چالش ترکیب خدمات تحت وب پرداخته و یک راهکار مبتنی بر وب برای خودکارسازی (اتوماسیون) فرایند سفارشی سازی خدمات ERP ارائه می‌دهد. روش ترکیب خدمات پیشنهادی بر مبنای مفهوم الگوریتم ژنتیک ساخته می‌شود و از دانش خدمات مبتنی بر وب (که از پلتفرم خدمات مبتنی بر وب استخراج شده اند)، و همچنین نظریه مجموعه دقیق نیز بهره گرفته است. یک نمونه اولیه از سیستم پیشنهادی روی پلتفرم Google App Engine ساخته شده تا فرایند ترکیب پیشنهادی، صحت سنجی شود. بر اساس نتایج آزمایشگاهی بدست آمده از اجرای این نمونه اولیه مشخص شد که روش ترکیب پیشنهادی، به شکل موثری جواب می‌دهد و پتانسیل زیادی برای پشتیبانی از یک پلتفرم CloudERP کاملاً کارآمد دارد.

**استقرار سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) مبتنی بر ابر در سازمان های آتش نشانی**

### **سال انتشار: 1395**

### **چکیده مقاله:**

با توجه به رشد و گسترش روزافزون کلان شهرها و مواجهه مدیران با شرایط و چالش های جدید ناشی از سرعت و ابعاد تغییرات ، روش ها و سیستم های سنتی تکافوی مدیریت شهری و از زیر مجموعه های آن سازمان های آتش نشانی را نخواهد داشت ، در همین راستا و در جهت هوشمندی سازمان ها و اداره سازمان بر مبنای مدیریت دانش ، استقرار سیستم های برنامه ریزی یکپارچه ضرورت دارد. سیستم برنامه ریزی منابع سازمان با نگرشی فرآیندی و یکپارچه سازی تمام اطلاعات و عملیات ، در برآورده کردن نیازهای سازمان نقشی اساسی ایفاد می کند. سازمان های موفق امروز نیاز به سیستم های یکپارچه ای که بتوانند کیفیت آنها، عملکرد و بهره وری را بهبود بخشند، تشخیص داده اند. سازمان ها می توانند این چشم انداز را از طریق سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) محقق سازند. برنامه ریزی منابع سازمان (ERP) یک نرم افزار مدیریت کسب و کار است که جهت یکپارچه سازی منابع و فرایندهای یک سازمان درون یک سیستم واحد طراحی می شود. آن یک دیدگاه زمان واقعی را در مورد فرایندهای سازمانی هسته ای مانند برنامه ریزی، مدیریت دارایی ها و توسعه را به سازمان ها ارایه می نماید. ERP یک نرم افزار کاربردی چند ماژولی است که فعالیت ها را در میان واحدهای وظیفه ای همچون برنامه ریزی ، خرید، کنترل موجودی، توزیع و ردیابی ادغام می نماید. بعلاوه، آن خودکارسازی و یکپارچه سازی فرایندهای سازمانی را با ایجاد امکان اشتراک داده ها و اطلاعات جهت دستیابی به بهترین رویه ها در مدیریت محقق می سازد. ERP دارای ماژول های مختلفی است که اقدامات مختلف از قبیل حسابداری، مالی، زنجیره تامین، منابع انسانی، اطلاعات عملکرد و بسیاری از دیگر کاربردها را عملیاتی سازی می نماید.از سوی دیگر با توجه به افزایش هزینه های نگهداری و سخت افزاری این سیستم ها و بمنظور تسهیل و بهبود در مدیریت، سازمان ها به دنبال انتقال ERP به محیط ابری می باشند. پژوهش حاضر در نظر دارد به چشم انداز آینده سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان، حرکت این سیستم ها به سمت رایانش ابری و مزایای ناشی از استقرار رایانش ابری بپردازد. نتایج حاصل از این پژوهش از یک سو می تواند سازمان های آتش نشانی را از دستاوردهای جدید و کاربردی سیستم های برنامه ریزی منابع سازمان آگاه کرده و از سویی دیگر با بیان مزایای استفاده از رایانش ابری، باعث افزایش رغبت سازمان های آتش نشانی در استفاده از این تکنولوژی کارا و موثر گردد

# بررسی پیاده سازی ابری برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) ومقایسه آن با برنامه ریزی سنتی

### **چکیده مقاله:**

بعد از ظهور نرم افزارهای گوناگون از اوایل دهه 1960 تا 1990 و ارتقاء و افزایش کارایی مداوم آنها جهت رفع مشکلات مختلف موجود در عرصه ی صنعت و تجارت علیرغم مزایای متعدد، مشکل بزرگی که سازمانها با آن روبرو بودند عدم یکپارچگی اطلاعات و در برخی موارد از دست رفتن داده ها بود. این مشکل در دهه 1990 با معرفی سیستم ERP که اطلاعات، داده ها و فرآیندهای سازمان را به صورت یکپارچه در می آورد برطرف شد اما ازآنجا که این فناوری نیز چالشهای مربوط به خود همچون هزینه ی سنگین پیاده سازی را به دنبال داشت نیاز به یک مدل با کارایی بهتر احساس می شد با ظهور رایانش ابری و ارائه ERP در قالب سرویس ابری با عنوان cloud ERP چالش های موجود تا حد زیادی مرتفع شد . ERP ابری به منظور گسترش و کنترل برنامه ریزی منابع سازمانی راهی ساده است که سازمان ها دیگر نیاز به تحمل هزینه های راه اندازی و نگهداری ERP به روش سنتی ندارند. در این مقاله کوشش شده است تا با شفاف سازی تعاریف ERP ابری و رایانش ابری به بررسی و تجزیه و تحلیل تآثیر این فناوری بر ERP پرداخته شود و سپس با مقایسه این دو روش و بیان مزایا و معایب آن ها بهترین روش را متناسب با نوع مصرف کنندگان معرفی کنیم.

# عوامل پذیرش سیستم های برنامه ریزی منابع سازمانی ابری در شرکت‌های کوچک و متوسط ایران

سیستم‌های برنامه‌ریزی منابع سازمانی با توجه به مزایای فراوان آنها مورد توجه بسیاری از شرکت‌های بزرگ و سازمان‌ها قرار گرفته‌اند. اما هزینه‌های بالای پیاده‌سازی این سیستم‌ها سبب شده که سازمان‌های کوچک و متوسط کمتر به استفاده از این سیستم‌ها روی آورند. سیستم‌های مدیریت برنامه‌ریزی منابع سازمانی مبتنی بر رایانش ابری فرصت‌های تازه‌ای را برای سازمان‌های کوچک تا متوسط فراهم می‌آورد تا با به‌کارگیری این سیستم‌ها بتوانند به بهبود در عملکرد و مدیریت دست یابند. از سوی دیگر، پذیرش فناوری همواره با چالش‌هایی مواجه بوده که مطالعه پذیرش فناوری‌های نوین را ضروری می‌سازد. از این رو، این پژوهش هدف دارد تا عوامل موثر پذیرش سیستم‌های برنامه‌ریزی منابع سازمانی ابری را در شرکت‌های کوچک ومتوسط در محدوه جغرافیایی کشور ایران مطالعه کند. این پژوهش مبتنی بر چارچوب نظری فناوری، سازمان و محیط است. جامعه آماری این پژوهش نیز 200 نفر از مدیران فناوری اطلاعات شرکت‌های کوچک ومتوسط است. بر طبق یافته‌های پژوهش عوامل سازمانی بیشترین تاثیر را بر پذیرش برنامه‌ریزی منابع سازمانی ابری در بین شرکت‌های کوچک ومتوسط دارند.

# مروری بر نرم افزار ERP ایرانی مبتنی بر ابر در شرکت تیم یار کیش

# عوامل موثر بر قصد اتخاذ ERP ابری با استفاده از یک رویکرد جامع

## **سال نشر**: ۲۰۲۰

## **چکیده فارسی**:

شرکت ها به منظور افزایش پایداری عملیات تجاری ، علاقه مند به تغییر برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) از یک روش محلی به یک سیستم مبتنی بر  ابر هستند. این مطالعه با بکارگیری چارچوب فناوری ، سازمان ، محیط ، اشاعه نوآوری و مدل چارچوب های مقاومت در برابر نوآوری ، یک تحلیل جامع را انجام می دهد. تجزیه و تحلیل تجربی نشان می دهد که عوامل فرهنگ سازمانی ، محیط نظارتی ، مزیت نسبی ، آزمون پذیری و وابستگی به فروشنده ها ، همگی تأثیر معناداری بر قصد استفاده از ERP مبتنی بر ابر دارند ، در حالی که مهارت فن آوری اطلاعات و ارتباطات ، پیچیدگی ، مشاهده پذیری ، امنیت داده ها و سفارشی سازی تأثیر معناداری بر قصد استفاده از ERP مبتنی بر ابر نداشتند. یافته های این مطالعه برای شرکت هایی که خواهان بکارگیری ERP مبتنی بر ابر هستند ، دولت هایی که از دیجیتال سازی شرکت ها پشتیبانی می کنند و فروشندگانی که سیستم های ERP مبتنی بر ابر را می فروشند ، دستورالعمل های مهمی ارائه می دهد

## **بررسی تاثیر برنامه ریزی منابع سازمانی (ERP) ابری بر عملکرد پایدار: دیدگاه قابلیت پویا**

**سال انتشار : 2019**

ورود عملیات ابر محور، اتصال اینترنت صنعتی، تولید مازاد، و پلتفرم های امنیت سایبری نه تنها کارخانجات مدرن را مهندسی مجدد کرده اند، بلکه احیاء نموده اند (Industry 4.0). برنامه‌ریزی منابع سازمانی ابر محور (Cloud ERP) که بخشی از عملیات ابری و یکی از چهار ستون اصلی Industry 4.0 می باشد، به کسب سطوح بالای عملکرد پایدار کمک می کند؛ سازمانها زمان و پول قابل توجهی برای کسب قابلیت های ملموس و ناملموس جهت افزایش کسب و کار Industry 4.0 سرمایه گذاری می کنند. بخش اعظم تحقیقات بر تقسیم مشخصات عملکرد واقعی تمرکز داشته اند. این تحقیق ضمن بررسی تاثیر متغیرهایی همچون اندازه شرکت، نوع خدمات ابر، به بررسی ارتباط پنهان بین یکی از ستونهای اصلی Industry 4.0 (CERP) و خصوصیات عملکرد سازمانی پایدار پرداخته و همچنین متغیرهای کنترل به هنگام دستیابی به عملکرد پایدار می پردازد. فرضیات پیشنهادی با استفاده از داده های مقطعی اصلی بررسی شدند. بدنبال دستورالعمل های دیلمان (2007)، 209 پاسخ از سازمانهای فناوری محور جمع آوری شده و با استفاده از مدلسازی معادلات ساختاری با رویکرد حداقل مربعات جزئی تحلیل شدند (PLS-SEM). نتایج، پیامدهای جالبی برای نظریه پیشنهاد داده و برای مدیران راهنمایی بیشتری فراهم می آورند. مقدمه: پیشرفت سریع فناوری طی چنددهه گذشته، باعث بهبود عملکرد سازمانی شده است، ولی همزمان، انتظارات زیادی نسبت به پایدارسازی عملیات کسب و کار را منجر گردیده است (روئیز- مرکادر، مرونو- کاردن، ساباتر- سانچز 2006). بهنگام تخصیص مقادیر قابل توجه پول و دیگر منابع انعطاف پذیر به عملیات کسب و کار، سازمانها متعهد به تامین انتظارات بازار می شوند (مولن و ریورا 2014). برخلاف گذشته، زمانیکه فقط بخشی از سازمانها به تازه ترین فناوری دسترسی دارند، سازمانهای کنونی به درک چشم انداز فن آوری های مورد نیاز آینده ترغیب می شوند (چن، داس و ایوانوی 2019). محمود، مان و زواس (2000) و ویل (1992) بین سرمایه گذاری تکنولوژیکی و عملکرد، بویژه طی دو دهه گذشته ارتباط برقرار می کنند. با این حال، سازمانهای فعلی نسبت به زمان تصمیم گیری درباره سرمایه گذاری تکنولوژیکی شک دارند، چون انتظار عملکرد متفاوت وجود دارد (دوبی، گوناسکاران، چیلد، پاپادوپولوس 2019، دوبی، گوناسکاران، چیلد، روباد 2019). سازمانها در تلاش برای دستیابی به عملیات کسب و کار، خواستار اتخاذ شیوه های سبز می باشند.